

→ De 9 grootste misverstanden over VUM, CompetentNL en WORKit op een rij

De ontwikkelingen rond gegevensuitwisseling voor arbeidsbemiddeling gaan snel en het kost soms moeite ze bij te benen. De Programmaraad schiet te hulp en helpt de negen grootste misverstanden over VUM, CompetentNL en WORKit uit de wereld.

VUM, wat was dat ook alweer?

Verbeteren Uitwisselen Matchingsgegevens (VUM) is een programma van VNG, UWV en het ministerie van SZW. Doel is ervoor te zorgen dat gemeenten, UWV, WSP's, SW-bedrijven, re-integratiebureaus en private partijen elkaars profiel- en vacaturegegevens (matchingsgegevens) kunnen benutten. Zo komen er meer matches tot stand, binnen en buiten de regio's en organisaties.

→ MISVERSTAND #1

Bemiddelaars krijgen een apart VUM-systeem om op in te loggen.

Nee. VUM maakt een koppeling tussen de verschillende systemen van bemiddelaars zodat zij elkaars gegevens kunnen benutten. Zo krijgen ze meer zoekresultaten op hun opdrachten. Maar dit gebeurt 'aan de achterkant'. Bemiddelaars merken van VUM alleen dat ze meer zoekresultaten krijgen.

→ MISVERSTAND #2

VUM maakt Werk.nl en Hallo Werk overbodig.

Dat klopt niet. Alle matchingsplatforms kunnen straks informatie ophalen via VUM. De bestaande matchingplatforms blijven gewoon functioneren. VUM zorgt ervoor dat ze 'aan de achterkant' wel gegevens kunnen uitwisselen.

→ MISVERSTAND #3

VUM gaat bemiddelen tussen vacatures en kandidaten.

Zeker niet. Het proces van bemiddeling blijft bij de bemiddelaars en iedereen kan blijven werken met zijn eigen platform. Maar doordat VUM zorgt voor uitwisseling met andere platforms, krijgen ook resultaten op hun zoekopdrachten uit andere organisaties en regio's. Zo groeit de kans op een match.

CompetentNL, wat was dat ook alweer?

CompetentNL is een zogenoemde 'skills ontologie'; een gedetailleerde beschrijving van de arbeidsmarkt en opleidingen als gemeenschappelijke taal. Hierin worden soft skills zoals 'zorgvuldig' en 'stressbestendigheid' en hard skills (vakvaardigheden) zoals 'problemen oplossen' of 'Spaans spreken' beschreven en gekoppeld aan beroepen en opleidingen.



MISVERSTAND #4

Het bemiddelingsplatform waarmee nu wordt gewerkt moet worden aangepast om gebruik te kunnen maken van CompetentNL.

Nee. Maar mogelijk moet het bemiddelingsplatform wel worden uitgebreid. Alle matchingsystemen gebruiken gegevens om te matchen. Skills vormen aanvulling op vaak gebruikte gegevens zoals beroep, opleiding, gewenste werklocatie, aantal uren en contractvorm. Hoe meer gegevens er voorhanden zijn, hoe preciezer de match. Hard en soft skills zijn daarom een welkome aanvulling op alle bemiddelingsystemen.



MISVERSTAND #5

Skills zijn vooral relevant voor hoogopgeleiden.

Zeker niet. Skills is internationaal de meest gebruikte term voor vaardigheden of competenties. Skills zijn op alle beroeps- en opleidingsniveaus relevant, dus ook voor laagopgeleiden.



MISVERSTAND #6

CompetentNL en VUM gaan machten op werk en opleidingen.

Nee, VUM en CompetentNL gaan helpen de matching te verbeteren. VUM helpt bemiddelaars om het bereik van bemiddeling naar betaald en onbetaald werk te vergroten. CompetentNL gaat ervoor zorgen dat matches preciezer worden. VUM gaat CompetentNL gebruiken in de standaard-gegevensset voor uitwisseling van matchingsgegevens tussen publieke en private partijen. Door en de uitwisseling én de 'taal' parallel te ontwikkelen, komt er één aanbod voor matchen naar werk en opleidingen.

WORKit, wat is dat ook alweer?

WORKit staat voor de vernieuwing van het ICT en IV landschap van UWV WERKbedrijf ter ondersteuning van dienstverlening op maat. Dit betekent nieuwe systemen, nieuwe processen, nieuwe manier van werken en samenwerken. Kortom: WORKit realiseert een dienstverlening die nu en in de toekomst blijft aansluiten op de wensen van klanten, medewerkers en samenwerkingspartners.



MISVERSTAND #7

WORKit is een nieuwe applicatie van het UWV.

WORKit is geen nieuwe applicatie van UWV, maar een programma om het hele ICT- en IV-applicatielandschap van UWV WERKbedrijf te vernieuwen.



MISVERSTAND #8

Sonar en WBS blijven bestaan.

UWV WERKbedrijf neemt binnen enkele jaren afscheid van SONAR en WBS. Deze applicaties zijn oud, duur en complex. Bovendien sluiten ze niet meer aan bij de dienstverlening van vandaag de dag. De nieuwe applicaties voorzien in het delen van gegevens volgens het common ground-gedachtengoed. UWV gaat haar informatie delen via VUM.

Door afscheid te nemen van Sonar en WBS, beëindigt UWV haar rol van softwareleverancier voor gemeenten. Dit betekent dat zo'n 250 gemeenten en werkgeversservicepunten op zoek moeten naar vervangende applicaties. Uiteraard zoekt UWV samen met vertegenwoordigers van gemeenten wel naar alternatieve oplossingen. Vervolgens wordt er met een aantal gemeenten een verkenning opgestart om te kijken naar de consequenties van het uitzetten, de best passende alternatieven en het beheer en onderhoud ervan. Het resultaat van deze verkenning wordt breed gedeeld.

Het UWV Portaal voor Gemeenten blijft toegankelijk totdat Sonar en WBS worden uitgezet. Vanaf dan zijn ook Beheermodule Werk.nl en het Gemeente Informatie Portaal niet langer toegankelijk.



MISVERSTAND #9

WORKit is alleen relevant voor mensen die bij UWV werken.

WORKit is een programma van UWV om te bouwen aan een veilige, wendbare en stabiele ICT-omgeving ter ondersteuning van dienstverlening op maat. Maar WORKit wil meer, namelijk uniformiteit in processen en sturing; een betere informatie-uitwisseling met gemeenten; Sonar en WBS vervangen en tot slot het realiseren van een dienstverlening die ook in de toekomst aansluit op de wensen van klanten, medewerkers en samenwerkingspartners.